

Belbins Teamrollen (1981)

Der englische Wissenschaftler **Meredith Belbin** hat sich in den 1970er Jahren in seiner Arbeit am Henley Management College das menschliche Verhalten in Teams näher angeschaut. Dabei ist ihm etwas aufgefallen:

- Einige Teammitglieder hatten ständig kreative Ideen.
- Andere konnten es kaum abwarten, endlich aktiv mit der Arbeit loszulegen.
- Wieder andere waren besonders gut darin, das Team zu strukturieren und Entscheidungen voranzutreiben.

Belbin stellte fest, dass sich Menschen – abhängig von ihren **Persönlichkeitsmerkmalen** – unterschiedlich verhalten und eine **typische Rolle** einnehmen. Eine Rolle ist hierbei eine **Tendenz**, sich auf eine bestimmte Weise zu verhalten und mit anderen zusammenzuarbeiten. In seinem praxisnahen Konzept hat Meredith Belbin **9 Rollen** beschrieben. Heute sind sie bekannt als die „**Belbin Teamrollen**“ und sind ein Instrument, um die verschiedenen Potentiale von Teammitgliedern sowie deren Unterschiedlichkeit zu beschreiben. Richtig angewendet, helfen die Rollen im Rahmen eines **Teamentwicklungsprozesses** bei der Analyse von Leistungsdefiziten oder Konflikten im Team und stellen einen wichtigen Schritt hin zu einer guten Lösung dar.

Insgesamt hat Belbin so **9 Rollenprofile** identifiziert, die in drei Gruppen zusammengefasst werden:

- **wissensorientierte Rollen**
- **handlungsorientierte Rollen**
- **kommunikationsorientierte Rollen**

From:
<https://wiki.bzz.ch/> - BZZ - Modulwiki



Permanent link:
https://wiki.bzz.ch/de/modul/m431_med/learningunits/lu02/belbins-rollen?rev=1756788702

Last update: **2025/09/02 06:51**