LU04.A01 - STAR Fragemethode anwenden

Lernziele

1. STAR-Methode anwenden können.
2. Vor- und Nachteile dieser Methoden darlegen können.

Rahmenbedingungen

- Sozialform: GA (3er Gruppe): Interviewer, Interviewee, Observer
- Zeitbudget: 25 Minuten
- Hinweis: Jede Runde Dauer ca. 5-7 Minuten, wobei jede Person mindestens einmal jeder Rolle übernimmt
- Erwartetes Ergebnis: Grundverständnis dieser Fragetechnik

Ausgangslage

Die STAR-Methode ist eine Befragungsmethode, die im Bereich Recruitment oft angewendet wird. Durch die einfache Struktur, ist ebenso einfach zu verstehen, wie auch anzuwenden.

Auftrag

Führen Sie ein Recruitment-Interview nach der Star-Methode durch.

Phase 1: Interview

Wählen Sie pro Person eines der unten aufgelisteten Fragen aus und führen anschliessend mit Ihrem Partner/in ein Interview durch. Dabei achten Sie darauf die STAR-Struktur einzuhalten.

- „Standen Sie schon einmal vor einem größeren beruflichen Problem, beispielsweise einem Konflikt im Team? Wie sind Sie mit der Situation umgegangen?“
- „Gab es schon einmal eine Situation, in der Sie sich schnell an schwierige und ungewohnte Umstände anpassen mussten? Wie sind Sie dabei vorgegangen?“
- „Gab es eine Situation in Ihrem (beruflichen) Leben, bei der Sie an Ihre Grenzen gekommen sind? Wie haben Sie diese Situation gemeistert?“
- „Erzählen Sie mir von einer Situation aus Ihrem (beruflichen) Leben, in der Sie gescheitert sind. Was haben Sie aus dieser Erfahrung gelernt?“

Phase 2: Reflexion

Halten Sie Ihre Erfahrungen mit der Star-Methode schriftlich fest. Welche Vor- und Nachtei-le bietet

Ihrer Meinung nach die STAR-Methode?

Lösung

Lösung

Volkan Demir

From:
https://wiki.bzz.ch/ - **BZZ - Modulwiki**

Permanent link:
https://wiki.bzz.ch/modul/m241/learningunits/lu04/aufgaben/01?rev=1763364819

Last update: **2025/11/17 08:33**