LU04.A01 - STAR Fragemethode anwenden

Lernziele

1. STAR-Methode anwenden können.
2. Vor- und Nachteile dieser Methoden darlegen können.

Rahmenbedingungen

- Sozialform: GA (3er Gruppe): Interviewer, Interviewee, Observer
- Zeitbudget: 25 Minuten
- Hinweis: Jede Runde Dauer ca. 5-7 Minuten, wobei jede Person mindestens einmal jeder Rolle übernimmt
- Erwartetes Ergebnis: Grundverständnis dieser Fragetechnik

Ausgangslage

Die STAR-Methode ist eine Befragungsmethode, die im Bereich Recruitment oft angewendet wird. Durch die einfache Struktur, ist ebenso einfach zu verstehen, wie auch anzuwenden.

Auftrag

Führen Sie ein Recruitment-Interview nach der Star-Methode durch.

Phase 1: Interview

Wählen Sie pro Person eines der unten aufgelisteten Fragen aus und führen anschliessend mit Ihrem Partner/in ein Interview durch. Dabei achten Sie darauf die STAR-Struktur einzuhalten.

- „Erzählen Sie mir von einer Situation, in der es im privaten oder schulischen Umfeld zu einem Konflikt kam (z.B. Konflikt im Team bei Gruppenarbeit)? Wie sind Sie mit der Situation umgegangen?“
- „Gab es schon einmal eine Situation, in der Sie sich schnell an schwierige und ungewohnte Umstände anpassen mussten? Wie sind Sie dabei vorgegangen?“
- „Gab es eine Situation in Ihrem (beruflichen / privaten) Leben, bei der Sie an Ihre Grenzen gekommen sind? Wie haben Sie diese Situation gemeistert?“
- „Erzählen Sie mir von einer Situation aus Ihrem (beruflichen / privaten) Leben, in der Sie gescheitert sind (z.B. Prüfung, Projekt, Sport,..). Was haben Sie aus dieser Erfahrung gelernt?“

Phase 2: Reflexion

Halten Sie Ihre Erfahrungen mit der Star-Methode schriftlich fest. Welche Vor- und Nachtei-le bietet Ihrer Meinung nach die STAR-Methode?

Lösung

Lösung

Volkan Demir

From:
https://wiki.bzz.ch/ - **BZZ - Modulwiki**

Permanent link:
https://wiki.bzz.ch/modul/m241/learningunits/lu04/aufgaben/01?rev=1770040029

Last update: **2026/02/02 14:47**